



*Lettre N°6 - Octobre 2014*

**Contact : [Odile.uzan@parisdescartes.fr](mailto:Odile.uzan@parisdescartes.fr)**

## Editorial

Nous sommes heureux de vous faire parvenir la 6<sup>ème</sup> Lettre d'informations de l'ADERSE.

Un programme de rentrée universitaire 2014 déjà bien rempli avec :

Le **Congrès annuel** qui aura lieu à l'École de Management de l'Université de Strasbourg, les **19 & 20 mars 2015**.

Les 4 Prix de l'ADERSE :

- la 5<sup>ème</sup> édition du **Prix de thèse RSE** de l'ADERSE qui sera en 2015 un Prix national ouvert aux thèses en sciences de gestion;
- Le **Prix du meilleur ouvrage RSE** : la collaboration avec la FNEGE se prolonge en 2015 pour la labellisation des ouvrages en RSE ;
- La deuxième édition du **Prix du meilleur cas en RSE/DD** en partenariat avec la « Revue des Cas en Gestion » ;
- le **Prix des meilleures communications** qui seront soumises pour publication potentielle à nos revues partenaires du Congrès 2015.

L'invitation au colloque « **La RSE en actes** » organisé par la Plateforme RSE et le CESE le 17 novembre 2014.

Vous retrouvez dans la Lettre 6 vos rubriques habituelles. Les Lettres sont disponibles sur notre site.

N'hésitez pas à nous faire part de vos activités pour publication dans la Lettre !

Les membres du Bureau de l'ADERSE

# Le XII<sup>e</sup> Congrès 2015 de l'ADERSE

Les 19 & 20 mars 2015 à l'EM Strasbourg

*Penser les organisations "responsable native". La RSO sans frontières.*

## **Appel à communications**

Isabelle BARTH, Professeur des Universités,  
Directrice Générale de l'École de Management Strasbourg,  
Université de Strasbourg.

La notion de RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises) a largement dépassé en deux décennies le statut de cadre théorique, son champ comme son pouvoir s'étant largement étendus. Le passage même à la notion de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO), terme de plus en plus mobilisé, est une manifestation de deux phénomènes structurants et pérennes :

- l'ouverture du concept à toutes les organisations, quelles qu'elles soient,
- la légitimation d'une vision tri-axiale englobant de façon obligatoire les trois piliers social, économique et environnemental, sans hiérarchie ni tri possible.

Nous assistons ces dernières années au franchissement vers un nouveau paradigme du rôle de l'organisation managée dans son environnement : celle d'un acteur « en société », pensant de façon systémique et « a priori » les trois domaines environnemental, social et économique. Il s'agit maintenant, pour toute organisation, d'être « responsable native » quels que soient son domaine d'activité, sa taille, ou sa performance.

Cette observation posée, l'enjeu pour les managers comme pour les chercheurs est de se doter des grilles de lecture nécessaires à une bonne compréhension de ce qui est à l'œuvre avec des visées transformatives, en direction des entreprises et des organisations. Nous proposons donc de réfléchir, lors de ces journées, à ce qu'implique ce développement de la RSO en termes de changements dans les organisations et leur environnement. Nous faisons l'hypothèse, que sous l'assaut de cette nouvelle vision de l'action managée, les lignes ont bougé et continuent de bouger, que les frontières établies s'ouvrent ou disparaissent, et que celles qui persistent sont amenées à se reconfigurer ou à se repositionner. Cette réflexion sur une RSO sans frontières, remettant en cause les frontières, ou en créant de nouvelles, peut se décliner de multiples façons. Nous proposons quelques thématiques qui sont autant de pistes de réflexion. Seront en particulier bienvenues les contributions suivantes :

- 1) Les papiers présentant un point de vue théorique et/ou épistémologique sur les remises en cause provoquées par le concept et le cadre théorique de la RSO,
- 2) Les analyses rebattant les cartes des niveaux d'observation : organisation, macro environnement mais aussi individus,
- 3) Les travaux mobilisant des visions interculturelles de la RSO : quels invariants ? Quelles spécificités ? Selon les pays comme selon les régions ou les cultures (nationales ou internationales),
- 4) Les études interdisciplinaires sachant convoquer la gestion, le droit, l'économie, mais aussi la philosophie, la sociologie ou la médecine,
- 5) Les projets portant sur une analyse de la transversalité de la RSO dans l'organisation mettant à l'épreuve la chaîne de la valeur,

- 6) Les réflexions sur les remises en cause des notions d'environnement interne, et environnement externe,
- 7) Les recherches longitudinales permettant de resituer près de 100 ans de cheminement à la fois managérial et théorique si on se réfère au concept de *welfare capitalism* de Ford (1914),
- 8) Les travaux mettant au jour l'effacement entre RSO explicite et RSO implicite telles que décrites il y a déjà 7 ans (en 2007) par Capron ou en 2008 par Matten et Moon,
- 9) Les réflexions portant sur l'encastrement de plus en plus fort des "mondes" marchand, politique, ou de l'opinion sous le poids des enjeux de la RSO
- 10) Les analyses mettant au jour des entreprises ou un entrepreneuriat « responsable natives »,
- 11) Les questionnements sur « la raison d'être » de la RSE,
- 12) Les analyses sur la façon dont les entreprises globales, «sans frontières» communiquent sur leur RSE et la mettent en œuvre,
- 13) Les articles centrés les liens entre RSE et performance financière des entreprises.

### Bibliographie indicative

- Barthe N., Rosé J.J., (2011), RSE : Entre globalisation et développement durable, Bruxelles, De Boeck, Collection : Méthodes & Recherches.
- Bowen H.R., (1953), Social responsibilities of the businessman, Harper & Row.
- Carroll A., (1979), A threedimensional conceptual model of corporate performance, *Academy of management Review*, 4 (4), 497-505.
- Carroll A., (1991), The pyramid of corporate social responsibility: Toward the moral management of organizational stakeholders, *Business horizons* 34(4): 39-48.
- Carroll, A., (1999), « Corporate Social Responsibility: Evolution of a Definitional Construct », *Business and Society* 38 (3), 268–295.
- Freeman R.E., (1984), *Strategic Management : A Stakeholder Approach*, Pitman, Boston.
- Freeman, R. E., (1994), A Stakeholder Theory of the Modern Corporation, in : T. L. Beauchamp and N. E. Bowie (eds.), *Ethical Theory and Business*. (Prentice-Hall, Englewood Cliffs, N. J).
- Friedman M., (1971), *Capitalisme et liberté*, Laffont, Paris (Capitalism and Freedom, The University of Chicago Press, 1962).
- Friedman M., (1970), The social responsibility of business is to increase its profits, *The New York Times Magazine*, 13 septembre 1970.
- Jonas H., (1979), *Le principe de responsabilité*, Flammarion, Paris.
- Levitt T., (1958), « The dangers of social responsibility », *Harvard Business Review*, september-october, pp. 41-51.
- Matten D., Moon J., (2008), « Implicit and Explicit CSR: A Conceptual Framework for A Comparative Understanding of Corporate Social Responsibility », *Academy of Management Review*, 33 (2), pp. 404–424.
- McWilliams, A., Siegel D., (2001), « Corporate Social Responsibility: A Theory of the Firm Perspective », *Academy of Management Review*, 26 (1), pp. 117–127.
- Rosé, J.J., (2006), *Responsabilité sociale de l'entreprise*, Bruxelles, Editions De Boeck.
- Weber, M., (1964), *L'éthique protestante et l'esprit du capitalisme*, Plon Paris. (Die protestantische Ethik und der "Geist" des Kapitalismus, *Sozialwissenschaft und Sozialpolitik*, 1905).

## Les contributions attendues : communications, symposia, études de cas

Le congrès ADERSE 2015 attend vos contributions sous trois formes possibles :

- **Une communication** théorique ou empirique sur la thématique du congrès ADERSE 2015, ou plus globalement sur la RSE ;
- **Un symposium** : atelier autour d'une thématique prévoyant plusieurs contributions d'enseignants chercheurs de différentes disciplines et/ou de praticiens ; seul un résumé d'une page décrivant la thématique et les contributeurs pressentis est nécessaire pour la date limite de remise des communications ;
- **Une étude de cas** de RSE : depuis deux ans, l'ADERSE a conclu un accord avec la Revue des Cas en Gestion qui permet de primer chaque année le meilleur cas de RSE, et de préparer un numéro spécial de la revue des cas en gestion. Le premier numéro est sorti au printemps de 1014. Des ateliers dédiés à la présentation d'études de cas sont prévus dans le programme du congrès.

## Comités scientifique et d'organisation locaux

### Le comité scientifique

Placé sous la responsabilité d'Isabelle BARTH, Professeur des Universités, Directrice Générale EM Strasbourg, Université de Strasbourg, il est composé de :

Jean Philippe BOOTZ, Maître de Conférences, EM Strasbourg, Université de Strasbourg.

Danut CASOINIC, Docteur en sciences de gestion, EM Strasbourg, Université de Strasbourg.

Sihem DEKHILI, Maître de Conférences HDR, EM Strasbourg, Université de Strasbourg.

Pia IMBS, Maître de Conférences HDR, EM Strasbourg, Université de Strasbourg.

Hélène LANGINIER, Docteur en sciences de gestion, EM Strasbourg, Université de Strasbourg.

Sabine MENU, docteur en sciences politiques, EM Strasbourg, Université de Strasbourg.

Yves MOULIN, Professeur des Universités, IAE Nancy.

Thierry NOBRE, Professeur des Universités, EM Strasbourg, Université de Strasbourg, Directeur HuManiS.

Aline PEREIRA PÜNDRICH, Docteur en sciences de gestion, EM Strasbourg, Université de Strasbourg.

Jocelyne YALENIOS, Maître de Conférences, EM Strasbourg, Université de Strasbourg.

### Le Comité d'organisation est composé de :

Karine BOUVIER, Responsable administrative Recherche, EM Strasbourg, Université de Strasbourg.

Sihem DEKHILI, Maître de Conférences HDR, EM Strasbourg, Université de Strasbourg.

Sylvie GAUTHIER, Assistante recherche, EM Strasbourg, Université de Strasbourg.

Agathe YVERNEAU, animatrice 3 valeurs, EM Strasbourg.

Anne Sophie WALISZEK, Assistante recherche, EM Strasbourg, Université de Strasbourg.

## Comité scientifique permanent de l'ADERSE

Michel ALBOUY, Professeur Emérite des Universités – Grenoble Ecole de Management.

Pierre BARET, Professeur associé – ESC La Rochelle.

Isabelle BARTH, Professeur des Universités – Directrice générale EM Strasbourg, Université

de Strasbourg.

Nicole BARTHE, Professeur des Universités – Nice Sophia Antipolis ; Past-Présidente de l'ADERSE.

Laurent BATSCH, Professeur des Universités – Président de l'Université Paris IX Dauphine.

Marc BONNET, Professeur des Universités – IAE Lyon, Université Jean Moulin ; Directeur adjoint de l'ISEOR ; Past-Président de l'AGRH.

Philippe CASTELNAU, Enseignant-Chercheur – Institut National des Télécom

Fernando CUEVAS, Professeur – ESC Pau.

Pierre-Louis DUBOIS, Professeur – Université de Montpellier II; Délégué Général de la FNEGE.

Jean-Yves DUYCK, Professeur Emérite des Universités – La Rochelle

François ECOTO, Enseignant - Chercheur – HDR

Bernard GUILLON, Maître de Conférences HDR – IUT Bayonne – Université de Pau et des Pays de l'Adour.

Laura HARTMAN, Professor of Business Ethics & Associate Vice President – DePaul University Executive Office (USA).

Tamo KIANVU, Professeur des Universités – Recteur de l'Université d'Angola.

Eric LAMARQUE, Professeur des Universités – IAE de Paris.

Jean-Fabrice LEBRATY, Professeur des Universités – IAE Lyon, Université Jean Moulin.

François LÉPINEUX, Professeur et Directeur du Centre pour l'Entreprise Responsable – ESC Rennes School of Business ; Past-President de l'ADERSE.

Pierre LOUART, Professeur des Universités – Directeur de l'IAE de Lille.

Luc MARCO, Professeur des Universités – Université Paris XIII.

Hadj NEKKA, Maître de Conférences HDR – IUT Angers

Arnaud PELLISSIER-TANON, Maître de Conférences – Université Paris I Panthéon Sorbonne

Jean-Marie PERETTI, Professeur des Universités – Université de Corse et professeur à l'ESSEC; Président de l'IAS; Président du Comité Scientifique de l'ADERSE.

Yvon PESQUEUX, Professeur des Universités – Chaire de Développement des Systèmes d'Organisation – CNAM Paris.

Jean-Michel PLANE, Professeur des Universités – Université Montpellier III ; Président de l'AGRH.

Blandine ROLLAND, Maître de Conférences HDR – Université Jean Moulin Lyon III.

Jean-Jacques ROSÉ, Sociologue – Chercheur, Centre Norbert Elias – EHESS – CNRS

Henri SAVALL, Professeur Emérite des Universités – IAE Lyon, U. Jean Moulin; Président Fondateur de l'ISEOR.

Jean-François TRINQUECOSTE, Professeur des Universités – Bordeaux IV

Odile UZAN, Maître de Conférences HDR – Université Paris 5 Descartes.

Zahir YANAT, Professeur HDR – KEDGE Bordeaux.

Véronique ZARDET, Professeur des Universités – IAE Lyon, Magellan ; Université Jean Moulin – Directrice de l'ISEOR.

### Calendrier prévisionnel

Publication de l'appel à communications : **août 2014**

Soumission des communications : **15 novembre 2014**

Réponse des évaluateurs : **15 décembre 2014**

Envoi des demandes de modifications aux auteurs : **5 janvier 2015**

Retour des communications (version définitive) : **20 février 2015**

Elaboration du programme : **2 mars 2015**

**ATTENTION :** Les communications doivent être adressées uniquement par courrier électronique à : [aderse2015@em-strasbourg.eu](mailto:aderse2015@em-strasbourg.eu)

### Règles de soumission des communications

Les communications pourront être soumises en français, en anglais et en espagnol. Elles seront rédigées sous format word (pas de PDF), Times New Roman, 12, format A4, avec numérotation des pages, marges 2,5 cm, interligne 1,5. 35.000 signes maxi, (espaces compris), soit 20 pages maxi (notes, graphiques, annexes, bibliographie comprise). Ne sont pas comptabilisées les 2 pages de garde.

#### Pages de garde :

La première page de garde contient le titre de la communication, le nom du (ou des) auteur(s) avec leur fonction, le nom de leur institution, les coordonnées complètes des auteurs (adresse postale, téléphone, courriel) La deuxième page de garde contient le titre de la communication en français et en anglais, un résumé de 100 mots maximum en français et en anglais, ainsi que les mots clés (5 au maximum).

#### Cas particulier des soumissions d'études de cas :

Les études de cas devront respecter les normes de la Revue des Cas en Gestion, disponibles sur [www.revuecasgestion.com](http://www.revuecasgestion.com), onglet soumission/soumettre un cas.

#### Citations et bibliographie :

Les citations d'auteurs dans le corps du texte sont du type (Daucé et Rieunier, 2002, p. 55). En dernière page de la communication figureront les références bibliographiques et seront du type :

LEE M.D.P. (2008), « A review of the theories of corporate social responsibility: its evolutionary path and the road ahead », *International Journal of Management Reviews*, Vol 10, N°1, pp. 53-73.

SENGE P.M. (1992), *The Fifth Discipline – The art and practice of the learning organization*, London, Cebtury Business.

### Publications des meilleures communications

Les meilleures communications du Congrès seront proposées pour évaluation à quatre revues scientifiques :

- *Revue Recherches en Sciences de Gestion – Management Sciences – Ciencias de Gestion* (FNEGE 3, AERES B) ;
- *Society and Business Review* (FNEGE, 4, AERES C);
- *Management et Sciences Sociales* (revue émergente du classement FNEGE) ;
- *Revue des Cas en Gestion*.

### Frais et modalités d'inscription (en cours d'actualisation)

Contact ADERSE :  
Véronique Zardet, [zardet@iseor.com](mailto:zardet@iseor.com)

## *Retour sur le Congrès 2014 de l'ADERSE*

### *« Reconnaissance et identification des parties prenantes »*

Le XI<sup>e</sup> Congrès de l'ADERSE s'est déroulé les 20 et 21 mai à Marseille, dans le cadre de la Semaine du Management organisé par la FNEGE. Il a été ouvert notamment par Pierre-Louis Dubois, Délégué général de la FNEGE et par Pierre-Guy Hourquet, Directeur de la recherche de KEDGE Marseille. Ce fut un beau Congrès qui a réuni près d'une centaine de participants.

Un grand merci à Madame Mélanie Czepik qui, dans le cadre du partenariat de l'ADERSE avec l'ORSE, est intervenue lors de la Conférence d'ouverture sur le thème : « *Comment rendre compte dans les rapports extra-financiers des relations avec les parties prenantes ?* ». Le rapport de cette étude 2014 est disponible (téléchargeable au format PDF) sur le site de l'ORSE (Observatoire de la Responsabilité Sociétale des Entreprises) : [www.orse.org](http://www.orse.org)

Ce Congrès a été l'occasion de nombreux débats notamment autour des trois symposia qui ont suscité un vif intérêt de la part des participants.

Le premier symposium du 20 mai organisé par l'ADERSE et le GRT Leadership de l'AGRH s'intitulait : « *Gouvernance partenariale et reconnaissance des salariés dans la post-modernité* ». Animé par les contributions de L. Cappelletti (Cnam Paris), de F. Noguera, J-M. Plane, B. Tronc (Université Montpellier 3) et de O. Uzan (Université Paris 5 Descartes), il a été l'occasion d'une intervention de Laurent Choain, DRH du groupe Mazars, sous forme d'une vidéo désormais disponible dans son intégralité (en deux vidéos : 1/2 et 2/2) sur [YouTube : génération Y LC Aderse](#) .

Le mercredi 21 mai, le symposium intitulé « *Lecture transdisciplinaire et transculturelle de la notion de reconnaissance* », était animé par F. Chopin (Université Aix-Marseille), M. Duport (Université Montpellier 3), J-J. Rosé (EHESS), A. Virmani (EHESS) et Z. Yanat (Kedge Bordeaux).

Un dernier symposium a eu lieu ce même jour sur le thème « *RSE et Tétranormalisation* ». Plusieurs chercheurs de l'ADERSE ont apporté leurs contributions à cette réflexion : I. Cadet, L. Cappelletti (CNAM Paris), B. Pigé (Université de Franche-Comté), H. Savall (IAE de Lyon).

*Un grand merci à nos collègues organisateurs de KEDGE Business School pour la qualité de leur accueil !*

# *Prix de thèse 2015 de l'ADERSE en partenariat avec l'ORSE*

*Le prix 2015 est national*

*La présence des candidats au Congrès est indispensable.*

## *Les dossiers de candidatures au Prix de l'ADERSE*

L'édition 2015 accueille les nouveaux docteurs en **sciences de gestion** ayant soutenu leur thèse en RSE/DD dans des universités françaises en **2014**.

Les candidats doivent envoyer une version électronique de leur thèse (au format PDF) ainsi qu'une synthèse (obligatoirement au format .doc) indiquant : la date et le lieu de soutenance, la composition du jury, le sommaire, l'introduction, la conclusion, la bibliographie, les rapports de soutenance.

Le dossier complet doit être adressé par voie électronique à **Odile Uzan** : [Odile.uzan@parisdescartes.fr](mailto:Odile.uzan@parisdescartes.fr) avant la fin du mois de **janvier 2015**.

## *Les critères d'évaluation*

Le Jury, composé de membres du Conseil d'administration et du Conseil scientifique de l'ADERSE, établira un classement des lauréats en fonction des critères suivants : l'originalité de la thèse, ses qualités académiques et ses apports aux pratiques managériales dans les domaines de la RSE et du DD.

## *La dotation du Prix*

L'ORSE, dans le cadre de son partenariat avec l'ADERSE, met à disposition du Prix une dotation annuelle de 1600 euros, répartie entre les trois lauréats sélectionnés par le Jury : 800 euros pour le premier et 400 euros pour les second et troisième lauréats. Le versement est attribué directement par l'ORSE aux 3 lauréats.

## *Le Prix de thèse FNEGE*

Le premier Prix de thèse de l'ADERSE sera présentée au Prix de thèse 2015 de la FNEGE.

*Merci de commencer à faire circuler l'information SVP !*

*Contact ADERSE :*  
*Odile Uzan, [Odile.uzan@parisdescartes.fr](mailto:Odile.uzan@parisdescartes.fr)*

## Retour sur le Prix de thèse 2014 ADERSE/ORSE

Les thèses sont disponibles sur le site : [theses.fr](http://theses.fr)

L'édition 2014 a accueilli les nouveaux docteurs en sciences de gestion et en **sciences sociales** ayant soutenu leur thèse en RSE/DD dans des universités françaises et à **l'international** en 2012 et 2013.

*Bravo à tous les candidats !*

14 candidatures ont été soumises au Prix dont 11 en sciences de gestion (Tarek ABID, Jennifer ABOU HAMAD, Elisabeth ALBERTINI, Guillaume BARBAT, Vivien BLANCHET, Amélie BOHAS, Pascal CHATEAU TERRISSE, Denis COEDEL, Tiphaine JEROME, Raphaël MAUCUER, Guénola NONET), 2 en économie (Vincent LAPOINTE, Anne MUSSON) et 1 en sociologie (Maria Giuseppina BRUNA).

*Merci aux membres du Jury !*

**Pour la première fois, une double évaluation de chaque thèse a été mise en place. Cela n'aurait pas été possible sans l'engagement efficace de nombreux chercheurs de l'ADERSE.**

Un très grand merci aux membres du Bureau (Pierre BARET, Marc BONNET, Bernard GUILLON, Jean-Jacques ROSE et Odile UZAN), du Conseil d'Administration (Philippe CASTELNAU, Olivier JOFFRE, Jean-Fabrice LEBRATY, Luc MARCO, Yvon PESQUEUX, Jean-Jacques PLUCHART, Henri SAVALL), du Conseil scientifique (Michel ALBOUY, Isabelle BARTH, Tamo KIANVU, Hadj NEKKA, Jean-Michel PLANE, Jean-François TRINQUECOSTE), et aux membres de l'ADERSE (Patrick GABRIEL, Anne LOUBES, François PETIT, Benoît PIGE, Dimbi RAMONJY).



### *Les lauréats !*

Les 23 membres du Jury 2014 ont établi un classement des thèses en fonction des critères suivants :

- qualités académiques : **qualités théoriques** (littérature et conceptualisations) et **qualités empiriques** (maîtrise des méthodologies) ;
- caractère innovateur dans les domaines de la RSE/DD ;
- implications managériales et sociétales de la recherche.

Ce classement a permis de déterminer les 3 lauréats du Prix 2014 de l'ADERSE/ORSE :

#### 1er Prix : Madame Maria Giuseppina BRUNA

##### *Le portage d'une politique de diversité en entreprise comme processus de changement : enjeux stratégiques et dynamiques socio organisationnelles.*

Thèse en Sociologie soutenue le 22/11/2013 à l'Université Paris Dauphine.

Directeur : Emmanuel LAZEGA, Pr., IEP Paris.

Rapporteurs : Jean-François CHANLAT, Pr., U. Paris Dauphine ; Annie CORNET, Pr., HEC/U. de Liège; Jean-Marie PERETTI, Pr., U. de Corse/ESSEC.

Suffragants : Stéphanie DAMERON, Pr., U. Paris Dauphine, Mustafa ÖZBILGIN, Pr., Brunel University; Christine BARGAIN, Directrice RSE, La Poste.

#### 2<sup>ème</sup> Prix : Monsieur Vivien BLANCHET

##### *Le commerce équitable à l'épreuve de la mode. Le rôle de la critique dans la formation des marchés.*

Thèse en Sciences de Gestion soutenue le 25/11/2013 à l'Université Paris Dauphine.

Directrice : Véronique PERRET, Pr., U. Paris-Dauphine

Rapporteurs : Franck AGGERI, Pr., Mines ParisTech.; Amina BÉJI-BÉCHEUR, Pr., U. Paris-Est.

Suffragants : Isabelle HUAULT, Pr. U. Paris-Dauphine, Fabian MUNIESA, Maître de Recherche, Mines ParisTech.

#### 3<sup>ème</sup> Prix : Madame Guénola NONET

##### *Management Responsable & Business Schools : une analyse par les stratégies d'établissements et par les projets pédagogiques.*

Thèse en Sciences de Gestion soutenue le 27/11/2013 à l'Université Montpellier 1.

Directrice : Florence RODHAIN, MCF/HDR, U. Montpellier 2.

Rapporteurs : Jean-Marie PERETTI, Pr. U. de Corse/ESSEC.

Lucas MEIJS, Pr. Erasmus University/Rotterdam School of Management.

Suffragants : Shiv TRIPATHI, Pr. U. de MZUMBE ; Gérald NARO, Pr. U. Montpellier 1

*Les trois Lauréats*



**Photos : Bernard Guillon**

*A bientôt !*

*Contact ADERSE :  
Odile Uzan, [Odile.uzan@parisdescartes.fr](mailto:Odile.uzan@parisdescartes.fr)*

*Le Prix de Cas 2015 en RSE de l'ADERSE*  
*Vous pouvez d'ores et déjà nous envoyer vos cas*  
*pour l'édition 2015!*

*Au Congrès 2015 : les ateliers de cas en RSE*

Pour l'édition 2015 de ce Prix, des études de cas qui traitent de la RSE et du développement durable dans les différentes spécialités des Sciences de Gestion, sont attendues : stratégie, marketing, finance, ressources humaines, comptabilité, contrôle de gestion, *supply chain*, etc. Elles seront présentées dans le cadre d'ateliers dédiés.

Après évaluation en double aveugle, les 5 meilleures études de cas permettront de constituer un dossier spécial « Etude de cas en RSE » qui sera proposé pour publication à la Revue des Cas en Gestion. Nous rappelons que celle-ci procèdera à sa propre évaluation en double aveugle des cas qui lui seront proposés par l'ADERSE.

*La ligne éditoriale de la Revue des Cas en Gestion*

<http://www.revuecasgestion.com>  
<http://www.revuecasgestion.com/pointdevue.html>  
<http://www.revuecasgestion.com/comit1.html>

La Revue des Cas en Gestion est une revue académique couvrant l'ensemble des disciplines des Sciences de Gestion. Elle vise à promouvoir la création et la diffusion des cas pédagogiques dans ces différentes disciplines des sciences de gestion. Chaque numéro intègre également des points de vue sur l'enseignement et la pédagogie. Diffusée par les éditions EMS sous format numérique et papier, elle sera également présente dans la base de données internationale Ebsco Publishing.

*Contact ADERSE :*  
*Pierre Baret, [baretp@esc-larochelle.fr](mailto:baretp@esc-larochelle.fr)*

## Retour sur le Prix 2013 « Etudes de cas »

Lors du Congrès 2013 de l'ADERSE, la fourniture de cas en RSE a permis la tenue de deux ateliers et la parution d'un numéro spécial de la revue des Cas en gestion disponible à l'achat. (RCG N°10, cf. infra le sommaire).

# REVUE DES CAS EN GESTION

RCG N°10

Numéro spécial ADERSE

2<sup>e</sup> semestre 2013

### *Rédacteurs en chef*

OLIVIER JOFFRE  
ERIC SIMON

### *Rédacteur en chef invité*

PIERRE BARET

## LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE

JOFFRE O.	<i>Éditorial</i>
BARET P.	<i>Introduction</i> Stratégies responsables, stratégies compétitives ?
HAMOUDA H. ET WOLFF D.	<i>Développement durable et avantage concurrentiel</i> Zouila, une coopérative tunisienne qui se démarque
MARAIS M. ET REYNAUD E.	<i>Le management des parties prenantes</i> Danone, du social dans le yaourt
DELCHET- COCHET K.	<i>Responsabilité sociétale des entreprise et management de la Supply chain</i> Nestlé, un géant dérape sur l'huile de palme
RIMAUD M.-N. ET HELFRICH V.	<i>RSE et partenariat association/entreprise</i> Outils Wolf, un loup responsable
ROMESTANT F., BELET D. ET PETIT F.	<i>Appel d'offres et développement durable</i> Alstom Transport, sur les rails du développement durable

[www.revuecasgestion.com](http://www.revuecasgestion.com)

— éditions —  
**ems**  
MANAGEMENT  
& SOCIÉTÉ

Contact ADERSE : Olivier Joffre, [olivier.joffre@univ-paris12.fr](mailto:olivier.joffre@univ-paris12.fr)

## Le prix du Livre 2015 FNEGE/ADERSE

L'ADERSE est partenaire de la FNEGE : [www.fnege.fr](http://www.fnege.fr) :

- pour l'attribution du **PRIX DU MEILLEUR OUVRAGE EN SCIENCES DE GESTION**,
- ainsi que désormais pour la création d'un processus régulier de **LABELLISATION DES OUVRAGES EN SCIENCES DE GESTION**.

Ainsi, conformément aux objectifs de notre association, nous pourrions contribuer à améliorer chaque année la place et la visibilité de la *responsabilité sociale* dans la littérature managériale française et plus largement dans les sciences humaines et sociales.

Pour l'édition 2014, le planning en cours est le suivant :

Janvier à avril : envoi des ouvrages directement à la FNEGE par leurs auteurs  
Mai : première évaluation des ouvrages par les rapporteurs des associations académiques  
Juin : rédaction d'une note d'évaluation des ouvrages par les rapporteurs des associations.  
Novembre 2014 : le Collège de Labellisation se réunit et statue sur la labellisation des ouvrages de recherche reçus et sur le prix du meilleur ouvrage de recherche dans les différentes catégories.

*Nous connaissons donc les résultats en novembre 2014...Patience !*

### Retour sur les résultats du Prix 2013

Un ouvrage sur la RSE a été primé dans la catégorie « ouvrage de recherche individuel » !  
Il s'agit de l'ouvrage de notre collègue :

**Marc INGHAM**

« Vers l'innovation responsable. Pour une vraie responsabilité sociétale »,

Editions DE BOECK.

Toutes nos félicitations au lauréat !

*ET pensez déjà à l'édition 2015, l'envoi des ouvrages à la FNEGE débutera en janvier 2015 😊*

*Contact ADERSE :*

*Jean-Jacques Rosé : [rose-jeanjacques@csrcontact.com](mailto:rose-jeanjacques@csrcontact.com)*

## *Les communications primées en 2014*

Une sélection des meilleures communications pour proposition aux revues partenaires de l'ADERSE est en cours de réalisation. Les auteurs pressentis vont être contactés directement par mail par Zahir Yanat, Vice Président de l'ADERSE et organisateur du Congrès ADERSE 2014 à Marseille.

*Contact ADERSE :  
Zahir.yanat@kedgebs.com*

*Les activités à venir des membres de l'ADERSE*

**L'Institut humanOrg,  
La Faculté Warocqué d'Economie et de Gestion de l'Université de Mons,  
Le Groupe de recherche Humanisme et Gestion  
et la Kedge Business School**  
co-organisent en collaboration avec  
Le Centre de recherche Humanisme et gestion de HEC Montréal  
L'Observatoire des pratiques de gestion dans les pays du Maghreb/OPRAGEM

**LA 12<sup>EME</sup> JOURNEE HUMANISME ET GESTION**  
**La culture : facteur d'intégration**

**Le vendredi 03 avril 2015**

Faculté Warocqué d'Economie et de Gestion de l'Université de Mons (FWEG)  
*Place Warocqué n°17 B-7000 Mons (Belgique)*

*Contact ADERSE :  
Zahir.yanat@kedgebs.com*

## La parole à l'ORSE

**En mai 2014, l'ORSE et l'ADERSE ont signé une convention de partenariat afin de développer les échanges entre les chercheurs universitaires et les entreprises dans le domaine de la RSE.**

*Pour rappel l'ORSE – l'Observatoire sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises est un réseau qui regroupe plus d'une centaine de membres pour étudier et promouvoir l'investissement socialement responsable (ISR) et la responsabilité sociétale des entreprises (RSE). ORSE est une association loi 1901, créée en juin 2000. Ses membres comprennent : des grandes entreprises, des sociétés de gestion et investisseurs, des organismes professionnels et des organisations de représentation des salariés et des employeurs, des organisations non gouvernementales.*

Ce partenariat se concrétise par plusieurs actions :

- La participation de l'ORSE au congrès de l'ADERSE : cette année l'ORSE a présenté son étude [«Comment les entreprises communiquent sur leurs parties prenantes?»](#).

*Suite au congrès de l'ADERSE 2014, la liste des communications RSE présentées a été envoyée aux membres de l'ORSE. Certains d'entre eux (principalement du secteur bancaire) ont souhaité pouvoir consulter les communications qui les intéressaient.*

- La diffusion croisée de l'information: tenir informer les membres de l'ORSE des activités de l'ADERSE et diffuser les actualités de l'ORSE auprès des chercheurs universitaires.
- Le développement des interactions entre le monde de l'entreprise et celui de la recherche (par exemple via la présentation de travaux de chercheurs lors de groupes de travail de l'ORSE ou la mise en place de projets communs)

### Sources d'informations proposées par l'ORSE

[www.orse.org](http://www.orse.org)

Il permet de consulter en libre accès toutes les publications de l'ORSE. Il propose également [un recensement des accords cadres internationaux sur la RSE](#).

[www.reportingrse.org](http://www.reportingrse.org)

Ce site met en ligne de nombreuses informations sur le *reporting* RSE : l'ensemble des référentiels, les réglementations nationales, plus d'une centaine de réseaux d'entreprises spécialisés sur la RSE classés par pays, etc.

[www.egaliteprofessionnelle.org](http://www.egaliteprofessionnelle.org)

Ce site a pour objectif de promouvoir l'égalité professionnelle comme enjeu de responsabilité sociale des entreprises. Il présente plus de 300 accords d'entreprises et de branches à télécharger.

[www.rse-algerie.org](http://www.rse-algerie.org)

L'ORSE et l'Institut Hawkama El Djazaïr ont mis en place ce site dédié à la RSE en Algérie. Il est construit sur 3 niveaux : la RSE à l'international; les initiatives nationales; et des exemples de bonnes pratiques d'entreprises, publiques et privées, en Algérie.

### Projets en cours et dernières études publiées

#### **La création de sites internet nationaux sur la RSE**

En appui avec des acteurs locaux, l'ORSE a conçu un site Internet dédié à la RSE en **Algérie** avec une double particularité :

- création d'un comité de suivi constitué de réseaux professionnels locaux
- valorisation des pratiques RSE des entreprises sur une thématique donnée.

D'ici le mois d'octobre, l'ORSE lancera deux nouveaux sites, l'un sur la RSE au **Maroc**, l'autre sur la RSE en **Tunisie**. Nous couvrirons ensuite d'autres pays du Moyen Orient et d'Afrique. L'animation et le suivi de ces différents sites nationaux (que l'on souhaite mener avec le soutien d'universitaires locaux), permettront à l'ORSE d'approfondir certaines thématiques :

- dialogue social sur un plan local,
- amélioration de la couverture sociale des employés,
- non-discrimination dans les entreprises avec un focus sur les femmes.

#### **Guide sur la RSE dans le secteur des Médias [Lien vers l'étude](#)**

L'ORSE et le Forum RSE Médias ont publié en mars 2014 un guide sur « La RSE dans le secteur des Médias ». Ce guide pose les bases d'un dialogue avec les spécialistes de la RSE mais aussi avec les différents acteurs et observateurs du secteur des médias. Il s'articule en deux parties : un livret introductif et sept fiches pratiques :

Fiche 1 : Accessibilité

Fiche 2 : Education aux médias

Fiche 3 : Ethique et déontologie journalistiques

Fiche 4 : Impact environnemental

Fiche 5 : Protection de la jeunesse

Fiche 6 : Représentation et promotion de la diversité

Fiche 7 : Sensibilisation du public au développement durable

#### **Financement de la transition énergétique [Lien vers les propositions de l'ORSE](#)**

La conférence bancaire et financière sur la transition énergétique a eu lieu le 23 juin prochain. A cette occasion, l'ORSE a publié un document qui propose dix thèmes de réflexion dont certains s'appuient sur des initiatives prises par le Club Finance au cours de ces dernières années. Pour rappel, le Club Finance de l'ORSE rassemble la majorité des acteurs de la finance en France : banques (privées, et publiques), assurances, gestionnaires d'actifs et fédérations professionnelles associées sur les sujets de développement durable.

*Contact pour l'ORSE : [czepik@orse.org](mailto:czepik@orse.org)*

*Contact pour l'ADERSE : [Odile.uzan@parisdescartes.fr](mailto:Odile.uzan@parisdescartes.fr)*

# LA RSE EN ACTES

Ensemble vers un Plan national d'Action pour la RSE

DATE 17 novembre 2014 08h30

LIEU Paris Palais d'Iéna

[S'inscrire](#)

## LA RSE EN ACTES

### Ensemble vers un Plan national d'Action RSE

Organiser un échange autour des **propositions formulées par les institutions sollicitées par le gouvernement** sur la RSE et débattre de ce que devrait être un **ambitieux Plan National d'Action** dans ce domaine, tels sont les objectifs du colloque organisé par la Plateforme RSE, rattachée à France Stratégie, et le CESE le 17 novembre prochain. L'occasion pour ces institutions de **faire connaître leurs travaux et d'associer un large cercle d'acteurs** à cette réflexion, notamment les initiateurs de démarches territoriales. Pour les acteurs de la RSE, c'est un rendez-vous à ne pas manquer !

**Cette rencontre est organisée autour de quatre temps forts :**

- ◆ Une table-ronde avec les propositions du CESE et de la Plateforme RSE en dialogue ;
- ◆ 5 ateliers thématiques de travail ;
- ◆ Une série de showcases participatifs d'initiatives RSE en région ;
- ◆ Un débat vers un Plan national d'action pour la RSE et, en clôture, une intervention de M. le Premier Ministre.

**ATTENTION : les showcases se dérouleront au même moment que les ateliers thématiques. A vous de faire votre choix !**

**ATTENTION : le nombre de places étant limité, la priorité sera donné aux premiers inscrits.**

# La Gouvernance de l'ADERSE

*Elections du 25 octobre 2013*

## *Le Bureau*

**ZARDET** Véronique, *Présidente* ; **GUILLO**n Bernard, *Vice-Président* ; **ROSE** Jean-Jacques, *Vice-Président* ; **UZAN** Odile, *Vice-Présidente* ; **YANAT** Zahir, *Vice-Président* ; **BARET** Pierre, *Secrétaire général* ; **BONNET** Marc, *Trésorier*.

## *Le Conseil d'administration*

**BARET** Pierre, ESC La Rochelle ; **BONNET** Marc, IAE Lyon ; **CADET** Isabelle, ESDES Ecole de Management ; **CASTELNAU** Philippe, Télécom Ecole de Management ; **CUEVAS** Fernando, ESC Pau ; **ECOTO** François, IAE Lyon ; **GUILLO**n Bernard, Université de Pau et des Pays de l'Adour ; **JOFFRE** Olivier, Université Paris Est Créteil Val de Marne ; **LEBRATY** Jean-Fabrice, IAE Lyon ; **MARCO** Luc, Université Paris XIII ; **PESQUEUX** Yvon, CNAM Paris ; **PLUCHART** Jean-Jacques, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne ; **ROSE** Jean-Jacques, Centre Norbert Elias/EHESS, CNRS ; **SANTOCCHIA** Axelle, Université de Nice ; **SAVALL** Henri, IAE Lyon ; **UZAN** Odile, Université Paris 5 Descartes ; **YANAT** Zahir, KEDGE ; **ZARDET** Véronique, IAE Lyon.

## *Le Comité scientifique permanent*

**ALBOUY** Michel, Grenoble Ecole de Management ; **BARET** Pierre, ESC La Rochelle ; **BARTH** Isabelle, EM Strasbourg ; **BARTHE** Nicole, Université de Nice Sophia Antipolis ; **BATSCH** Laurent, Université Paris-Dauphine ; **BONNET** Marc, IAE Lyon ; **CASTELNAU** Philippe, Télécom Ecole de Management ; **CUEVAS** Fernando, ESC Pau ; **DUBOIS** Pierre-Louis, Université Montpellier II ; **DUYCK** Jean-Yves, Université La Rochelle ; **ECOTO** François, IAE Lyon ; **GUILLO**n Bernard, Université de Pau et des Pays de l'Adour ; **HARTMAN** Laura, Vincent de Paul Professor of Business Ethics (USA) ; **KIANVU** Tamo, Université d'Angola ; **LAMARQUE** Eric, Université Bordeaux IV ; **LEBRATY** Jean-Fabrice, IAE Lyon ; **LEPINEUX** François, ESC Rennes ; **LOUART** Pierre, IAE de Lille ; **MARCO** Luc, Université Paris XIII ; **NEKKA** Hadj, Université d'Angers ; **PELLISSIER-TANON** Arnaud, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne ; **PERETTI** Jean-Marie, IAE de Corte et ESSEC ; **PESQUEUX** Yvon, CNAM Paris ; **PLANE** Jean-Michel, Université Montpellier 3 ; **ROLLAND** Blandine, Université Lyon III ; **ROSE** Jean-Jacques, Centre Norbert Elias-EHESS-CNRS ; **SAVALL** Henri, IAE Lyon ; **TRINQUECOSTE** Jean-François, Université Bordeaux IV ; **UZAN** Odile, Université Paris 5 Descartes ; **YANAT** Zahir, KEDGE ; **ZARDET** Véronique, IAE Lyon.

*A bientôt pour la prochaine Lettre de l'ADERSE !*